

## **CONSULTORÍA: COOPERATIVAS**

### CARACTERÍSTICAS DE LA CONSULTORÍA

#### **Tipo de Contratación:**

Se contratará al consultor Individual para el desarrollo de información e informes sobre **cooperativas eléctricas**.

#### **Calificaciones:**

Consultor/a formado en economía, ingeniería, derecho, sociología o de carreras afines con especialización o experiencia profesional en el sector energético.

#### **Procedimiento de selección y calificación:**

El consultor/a individual será seleccionado a partir de una terna, aplicando los criterios y ponderaciones que se describen a continuación:

FACTORES	RANGOS	PUNTAJE
1. Nivel académico	Título de Doctorado	20
	Título de Maestría	15
	Título de Grado	10
2. Experiencia profesional en el sector	Más de 5 años	30
	de 1 a 4 años	20
3. Participación en equipos de trabajo	Sí	25
	No	15
4. Número de trabajos técnicos desarrollados afines a la temática de la consultoría.	Más de 3	25
	de 1 a 3	15
<b>PUNTAJE MÁXIMO TOTAL</b>		<b>100</b>
<b>PUNTAJE MÍNIMO PARA CALIFICAR</b>		<b>60</b>

El puntaje máximo a ser obtenido por un candidato es de 100 puntos, al aplicar el valor máximo de ponderación de cada criterio. El puntaje mínimo aceptable será de 60 puntos.

#### **Plazo estimado de los trabajos:**

El contratado desarrollará sus tareas durante un período de cinco (5) meses con inicio el 01 de agosto de 2020, finalizando en consecuencia el 31 de diciembre de 2020.

### Dependencia funcional:

El consultor realizará sus tareas bajo la supervisión del Consejo de Administración del IDE quien coordina, establece las especificaciones al consultor, atiende consultas, revisa, aprueba, realiza reuniones de seguimiento del trabajo.

### DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y/O TAREAS DEL CONSULTOR

Consultor tendrá a su cargo la realización de las siguientes actividades y tareas:

1. Mapeo y caracterización de las cooperativas en la provincia de Buenos Aires.
2. Cuantificar y caracterizar el universo de usuarios a los que prestan servicios.
3. Analizar la estructura de funcionamiento: modelo de gestión, cantidad de socios, puestos de trabajo.
4. Analizar la estructura de cargos por cooperativa

### PRODUCTOS Y/O RESULTADOS ESPERADOS Y DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

El consultor deberá entregar a la entidad contratante los productos que se especifican a continuación.

Los informes de avance indicarán el grado de desarrollo de las siguientes tareas:

1. Mapeo y caracterización. **Base de datos.**
2. Cuantificación y caracterización de usuarios. **Base de datos.** Análisis de la calidad del servicio comercial y producto y servicio técnico.
3. Estructura de funcionamiento.
4. Caracterización de la estructura de cargos de las cooperativas. **Bases de datos.**

Al finalizar el período de contratación deberán presentarse los informes finales con todas las actividades realizadas.